宿迁市第一人民医院2022年长期公开引进

高层次人才公告

宿迁市第一人民医院，即江苏省人民医院宿迁分院、南京医科大学附属宿迁第一人民医院，是江苏省宿迁市唯一的一所公立三级甲等综合医院。医院占地面积330亩，建筑面积26.5万平方米，总投资20多亿元，于2013年开工建设，2016年正式运营。医院由江苏省人民医院实行同质管理，全省12家大型三甲医院共同支持建设，以全省高水平医疗助推医院高质量发展。医院开业以来，先后荣获“全国先进基层党组织”、“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”、“江苏省文明单位”、“江苏省卫生健康系统先进集体”等国家和省级荣誉90余项。

医院设计床位2000张，目前开放床位1500张，职工1715人。医院是国家临床合理用药示范基地、国家标准版认证的胸痛中心、心衰中心、国家高级卒中中心，宿迁市胸痛、卒中、创伤救治中心、产前诊断中心、孕产妇以及新生儿危急重症救治中心。成立“乳腺疾病诊疗中心、过敏性疾病临床诊治中心、创伤烧伤救治中心和临床生殖医学分中心”4个国家级主委牵头的医学中心，12支MDT团队、13个名专家工作室。医疗设备配置齐全，配有GE3.0T磁共振、双源CT、数字大平板血管造影机（DSA）等大批高端设备，资产总额4.1亿元。医院不断加强内涵建设，提升医疗服务水平，努力成为全市的卫生人才培养基地、基层医疗指导基地、卫生资源调控基地、百姓健康服务基地！

为加强医院人才队伍建设，根据《江苏省事业单位公开招聘人员办法》，经宿迁市人力资源和社会保障局核准，决定面向社会长期公开引进高层次人才77名（正式事业编制）。现将有关事项公告如下：

一、引进计划

1.领军人才、学科带头人17名；

2.博士学历人才30名；

3.技术骨干30名。

具体引进岗位、人数及相关要求等见《高层次人才岗位简介表》（附件1）。

二、引进条件

1.具有中华人民共和国国籍。

2.遵守宪法、法律，具有良好品行。

3.具有正常履行职责的身体条件。

4.领军人才、学科带头人年龄一般在50周岁以下（1970年12月9日），博士学历人才和技术骨干年龄一般在45周岁以下（1975年12月9日），条件优秀的年龄可适当放宽。

5.具有国家教育行政部门认可的普通高校学历，须同时具有学历、学位证书。其中：2022年普通高校应届毕业生须于2022年7月31日前取得报考岗位相应的学历、学位证书及相关资格证书，否则将取消其聘用资格；其他报考人员报名时应取得相关资格证书。

6.具备引进岗位要求的其它资格和条件（详见《高层次人才岗位简介表》）。

请广大考生诚信报考。凡弄虚作假的，一经查实，即取消资格，并按规定记入考生诚信档案库。

三、引进待遇

从宿迁市外引进到我院工作的高层次人才，可享受以下政策待遇：

（一）领军人才待遇

1.可享受100-200万元的人才补助；

2.科研启动经费50-100万元，配备1-2名科研助手，组成科研团队，从科研条件、科研项目、人员聘用方面给予重点支持；

3.免费提供面积不少于100平方米的套房居住5年；

4.原则上聘为相应科室主任，单位协助组建工作团队；

5.实行协议工资，采取“一人一议”，协议工资每年不少于60万元。

（二）学科带头人待遇

1.可享受50-100万元的人才补助；

2.科研启动经费20-50万元；

3.免费提供面积不少于80平方米的套房居住5年；

4.原则上聘为本专业学科带头人，符合条件的，可聘为相应科室主任或副主任，享受相应绩效待遇；

5.特别优秀者可实行协议工资，协议工资每年30-50万元。

（三）博士学历人才待遇

1.可享受20-50万元的人才补助；

2.提供科研启动经费10-20万元；

3.免费提供专家公寓居住3年；

4.享受科室副主任同等绩效待遇。

（四）技术骨干待遇

1.可享受10-50万元的人才补助；

2.提供科研启动经费10-20万元；

3.免费提供专家公寓居住3年；

4.符合条件的，可聘任为病区主任或专业组长，享受相应绩效待遇。

（五）其他待遇

1.引进人才直接纳入事业编制。

2.符合宿迁市人才政策要求的，可享受10-200万的“购房劵”。

3.优先申报省、市各类人才项目，名校博士可申报江苏省双创博士项目，15万元/人；入选市“双创人才”可获得30—100万元人才资助、市“双创团队”可获得100—300万元人才资助、市“千名拔尖人才”可享受500-3000元/月的生活补助。

4.积极解决引进人才的后顾之忧，医院为引进人才妥善安排配偶工作及子女入学等事宜。

5.医院是宿迁市唯一的三级甲等综合公立医院，正在建设区域性医疗中心，将为引进高层次人才提供一流的事业平台、一流的发展空间、一流的薪资福利，热忱欢迎海内外优秀学者加盟，携手同行、共创事业。

四、引进程序

（一）报名方式。医院自公告发布之日起接受报名。根据岗位报名情况，不定期启动面试考核程序，岗位招满即止，未招满的岗位报名有效期截止至2022年12月31日。具体报名方式如下：

**1.邮箱报名：**应聘人员下载并填写《高层次人才信息登记表》（附件2），连同个人简历、身份证、学历学位证书、专业技术职务证书、代表性论文论著、课题成果证明、社会任职情况及各类表彰奖励等材料电子版发送至邮箱shiyirsc@126.com，邮件主题请注明（岗位代码+应聘岗位+姓名），我们将及时给予回复。

**2.现场报名：**应聘人员也可携带上述报名材料的原件和复印件到医院现场报名，报名地点江苏省宿迁市宿城区宿支路120号（宿迁市第一人民医院综合楼3楼人事处），欢迎各类人才来院面谈。

（二）考试方式。主要考核应聘人员履行岗位职责所需的专业知识和业务素质。考核时间和地点由医院直接通知应聘人员本人，请应聘人员保持联系方式通畅。医院承担应聘人员考核往返的交通费及期间的住宿费。

（三）聘用程序。面试考核成绩合格者，医院按体检、考察、公示等程序办理相关聘用手续。医院与聘用人员签订聘用合同，首次聘用合同服务期不少于5年。服务期内，聘用人员不得调动、借用、不转接人事档案，未满服务期的离职人员须承担聘用合同约定的违约责任，并计入个人诚信档案。

五、纪律与监督

本次公开引进工作严格贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，坚持按规定的程序、条件和标准组织实施，严禁弄虚作假、徇私舞弊。公开引进工作接受纪检机关和社会的监督，对违反考试、聘用纪律或工作失职、失误造成不良后果的工作人员，一经查实，即按有关规定予以严肃处理。

六、本公告由宿迁市第一人民医院负责解释。

政策咨询电话：0527—80528070（宿迁市第一人民医院人事处）；

监督电话：0527—80528250（宿迁市第一人民医院纪委）。

附件：1.高层次人才岗位简介表

2.高层次人才信息登记表

宿迁市第一人民医院

 2021年12月9日