



## 招聘简章

### 一、招聘岗位信息：

安全专员	负责安全/环境体系在生产车间的落地实施与现场监管，排查隐患并确保合规；监控工亡、污染等关键指标，支持 ESG 项目推进与数据达标。
采购员	负责采购计划执行与订单跟踪，确保物资按时按质按量供应；协助管理供应商考评与资质审核，维护物流体系并落实安全环境要求。
仓库管理员	负责各类物料精准高效的入库、出库及库存台账维护，确保账实相符与流程规范；落实仓储安全防护与 5S 现场管理，保障物料质量并高效协同跨部门作业。
酿造技术员	负责酿造核心设备的规范操作与全过程工艺控制，确保生产参数与质量指标稳定达标；严格执行安全环保规程，参与质量监控、数据记录及生产改进，保障高效合规运行。
检验员	负责对原辅料、半成品及成品进行规范取样与精准检测（理化、微生物、感官品评），及时反馈数据趋势与异常；维护关键设备状态，严格执行质量标准与安全规范。

包装技术员	负责包装工序核心设备的精准操作与生产过程质量监控，确保高效合规生产；严格执行设备点检、安全规程和 5S 标准，参与故障处理与持续改进。
维修技术员	负责全厂设备的日常巡检、预防性维护与应急维修，保障生产连续稳定运行；严格执行安全规程并参与持续改进，提升综合维修技能与设备可靠性。
动力技术员	负责动力能源设备的精准操作与维护，确保水电气冷等能源稳定供应生产需求；严格执行安全环保规程，优化运行参数并快速响应异常，保障系统高效可靠运行。

## 二、公司简介：

燕京啤酒（山东）有限责任公司是邹城市政府重点招商引资企业，一期建设啤酒年产能 30 万吨。注重人才培养与梯队建设，强调“开放、协同、忠诚、担当”的团队文化，践行“实事求是、卓越执行、协作共赢、学习创新”的价值观，依托集团品牌与技术优势，致力打造一家现代化标杆啤酒新工厂。

## 三、企业优势

### 1. 薪酬福利

薪酬结构：月度全薪酬（基本工资+工作绩效） + 公司福利 + 年终奖：

（1）月度全薪酬区间（税前）：入职公司：**7.2 万-12 万/年**；

公司福利：社保、公积金，入职即缴纳，按照公司所在地的管理规定缴纳。其它的公司福利包括：①为优秀员工提供岗位相关的外部学习、培训、资质考试机会；②为员工发放传统节庆福利；③每年免费体检；④每年会有相应数量的带薪假期。

（2）绩效奖金：根据岗位不同，设业绩奖励、年终奖、特殊贡献奖等，

绩效奖金根据岗位有所不同。

## 2. 培训发展

(1) 挑战性工作任务（70%）：基于储备人才培养规划和个人发展计划安排挑战性工作任务、发挥自身优势，补齐能力短板。任务包括技改、管理创新、课题改善等。

(2) 导师带教（20%）：带教师傅一般由部门负责人/直接上级/经验丰富的带教师傅担任。

(3) 专业课程培训（10%）：通用技能和专业技能培训；实操验证。

## 3. 企业理念

- **公司定位**：成为啤酒行业中的标杆工厂。
- **企业使命**：为生活酿造美好。
- **核心价值观**：实事求是、卓越执行、协作共赢、学习创新。
- **公司愿景**：成为值得信赖的具有行业竞争力的民族啤酒品牌。

## 4. 申请方式（网上投递简历）

- 简历接收邮箱：[sdgchr@yanjing.com.cn](mailto:sdgchr@yanjing.com.cn)
- 简历投递邮件的标题应包括以下信息：**姓名+学校+本科（硕士）+专业**
- 简历投递内容应包括：求职意向（具体岗位），各科成绩单（学校盖章）、自我介绍（含近照）、联系方式等。
- 收到简历后我们将开展简历筛选，并在 5 个工作日内与您联系。

燕京啤酒（山东）有限责任公司

党群人事部

2025 年 9 月 25 日