

中建新科建设发展有限公司

2026 年校园招聘简章

一、公司简介

中建新科建设发展有限公司作为中国建筑旗下三级单位，隶属于中建新疆建工，2021 年成立于北京。公司以北京为核心，辐射山东、川渝、江浙沪、海南、华中及粤港澳大湾区等核心经济圈，深度参与区域建设。

自成立以来，积极响应国家战略部署，始终坚持“一体两翼”发展路径，构建“4+X”业务矩阵：以城市更新、综合改造、高级装饰、高端幕墙为四大核心引擎，同步拓展房建总承包、市政工程、工业厂房、水务环保、新能源及设计等多元领域，形成全产业链协同发展格局。

公司以“科技创新+设计引领”双轮驱动，先后通过国家高新技术企业、“专精特新”企业、山东省工程技术研究中心等认定，获评北京市知识产权试点单位。在装配式建筑、智能建造、绿色节能领域构筑核心优势，建立“设计-施工-运维”全生命周期管理体系，自主研发的“被动式超低能耗门窗系统”成功入选北京康居认证中心推荐名录。

凭借专业实力，公司承接了一系列标杆工程：蔡奇书记亲批的全国首个钢结构+全幕墙系统“双零”建筑——北京城市副中心 160 幕墙项目、重庆市首例新型城镇化 PPP 项目——垫江城市博览馆精装修项目、著名景点台儿庄古城区高档五星级酒店——

台儿庄温泉文旅酒店项目、西南最大奥特莱斯综合体——成都青白江国际名品项目、浙江省重点旅游项目——台州温岭“东海好望角”全域旅游提升项目，以及通州老旧小区整治、首都机场老旧小区改造、朝阳老旧小区改造等属地重点城市更新项目。

二、薪酬福利

1. 薪酬

见习薪资：本科 **6400~6900** 元/月、硕士 **7400** 元/月；

本科见习期一年，转正后年薪 **12** 万起（奖金另算）

硕士见习期半年，转正后年薪 **12** 万起（奖金另算）

见习期表现优秀者可提前转正。

2. 福利

五险一金、绩效奖金、包吃包住、冷暖补贴、带薪年假、节日福利、定期体检、项目兑现等。

3. 培养

导师带徒：公司实行青蓝人才培养计划，通过“1年带着干、2年独立干、3年成骨干”的培养方式，结合双导师带徒制度，关注新员工成长动态，助力青年员工快速成才。

干部梯队：每年选拔优秀青年员工进入人才梯队，作为各层级干部储备，制定专项培养方案，助力青年员工3~6年内成长为项目“铁三角”和业务线骨干力量。

主题团建：定期组织多样化的团建活动，搭建跨部门、跨层级深度交流融合的平台，增强团队凝聚力和员工归属感。

三、岗位及专业要求

1. 工程类：专业技术工程师、商财工程师、安全工程师

专业要求：建筑学、土木工程、工程造价、工程管理、安全工程、建筑电气、给排水科学与工程等相关专业。

2. 设计类：幕墙设计师、装饰设计师

专业要求：土木工程、建筑工程、工程管理、建筑学、环境艺术设计、室内设计、风景园林、园林设计、机械化制造及自动化等相关专业。

3. 职能类：党建宣传岗、行政管理岗、财务资金岗

专业要求：新闻学、汉语言文学、政治学、哲学、管理学、财务管理、土木工程、数学、物理学、计算机科学等相关专业。

四、公司优势

1. **新领域**：紧随**国家战略**，重点拓展城市更新、综合改造、水务环保、新能源等重点领域；

2. **高盈利**：从事业务均为建筑领域**高盈利**板块；

3. **重科技**：重视设计创效与**科技引领**，着力发挥设计与科技对公司发展的支撑；

4. **速成才**：项目**周期短**，业务**类型多**，同样时间可履职多个项目、积累更多经验；

5. **有活力**：员工平均年龄**31岁**，充满朝气，富有激情；

6. **有保障**：行业领先的薪酬水平，综合条件优秀者**可落户**北京。

五、招聘要求

1. 本科及以上学历，相关专业毕业；

2. 品行端正，责任心强，能服从公司统一工作安排；
3. 通过中国建筑 2026 年校园招聘在线考试。

以下情况优先考虑：

1. 中共党员，有支教或入伍经历；
2. 组织协调能力强，有学生会主席、团委书记、班长等学生干部经历；
3. 学习成绩优异，排名位于班级或专业前 30%，获得过校级及以上奖励；
4. 有科研成果，发表过核心期刊论文，并署名二作及以上；
5. 有文体方面特长，获得过市级以上比赛前三名。

六、简历投递方式

招聘经理：毛凯

电话/微信投递：17342016617

邮箱投递：maokai@cscec.com

公司地址：北京市经济技术开发区荣华中路 22 号院 1 号楼
19 层 1901