

新城控股 | 吾悦商管 2026 届【新睿】校园招聘

一、公司介绍

“吾悦广场”是新城控股集团旗下的城市综合体项目品牌。吾悦商管主要管理以吾悦广场为核心的购物中心等商业资产，为业主创造资产回报，为商家提供平台，为客户创造舒适体验。

吾悦商管持续坚守“五边形经营理念”，即品质空间、与人欢喜、专业匠心、绿色智能、双向奔赴，在深度运营的基础上进一步迭代机制、深挖效能、创新经营，通过“我爱你·五月”等品牌活动及“悦会员”体系的打造及运营，持续用健康、陪伴、愉悦的情绪价值，建立线下商业的差异化优势。

截至 2025 年 8 月 25 日，新城控股集团在全国开业及在建的吾悦广场城市综合体已达到 205 座，足迹遍布上海、天津、重庆、南京、长沙、长春、西安等国内 141 个大中城市，已开业吾悦广场达到 175 座，2024 年，商业运营总收入达到 128.08 亿元，同比增长 13.1%。

未来，新城控股集团继续致力于将“吾悦广场”打造成中国体验式商业领导品牌。吾悦商管将秉持初心，怀抱信心，坚守恒心，践行五边形经营理念，做有人格的商业。

二、新睿计划

1、关于新睿

新睿计划始于 2000 年，是面向海内外优秀应届毕业生所定制的精英人才培养项目，核心目标是帮助应届生尽快实现职场蜕变，成长为公司中高级管理者。截止目前，累计已招募超 1500 名新睿，其中有近 200 名新睿已成长为总经理级

及以上的优秀职业经理人。

2、专属培养方案

公司为新睿群体专属定制“3-6-9”培养计划，设定分阶段成长目标，全链路带教培养。

➤ 0-3年，融入历练

通过“体验式轮岗”快速融入业务，通过“实战化锻炼”清晰职业发展方向，在专业领域深度成长，掌握招商、营运和企划等专业核心技能，在实操中锻炼，初步崭露头角。

本阶段目标是通过三年时间将新睿培养为商业领域的专业岗位（经理级）。

● 3-6年，加速成长

持续培养和深化专业能力，提升个人管理能力，顺利通过公司内部的业务实践，能带领团队实现结果落地，在实战中证明自己，能够独当一面。

本阶段目标是通过六年时间将新睿培养为项目部门的核心岗位（总监级）。

● 6-9年，突破飞跃

进一步全面发展，提高经营决策能力，达到项目公司总经理的岗位标准，成为公司发展的中流砥柱，独领一方。

本阶段目标是通过九年时间将新睿培养为商业项目总经理或集团对应关键岗位（总经理级）。

三、招募计划

➤ 招聘对象

2026 届本科及以上学历应届毕业生

➤ **招聘岗位**

【商业管理类】招商管理、营运管理、企划管理

【综合类】法务管理、人力资源管理、企业管理

➤ **工作地点**

包括但不限于上海、天津、重庆、南京、长沙、长春、西安、青岛、烟台、淄博等国内 141 个大中城市。

四、简历投递

➤ 简历命名方式：姓名+学校+专业+电话+岗位

➤ 邮件投递地址：ranmengzhu@xincheng.com