

## 特来电新能源股份有限公司

### 2026 届第十三期“特种兵”校园招聘简章

#### 一 企业简介

特来电新能源股份有限公司于 2014 年创立，总部位于青岛市崂山区，是中国创业板第一股特锐德（股票代码：300001）控股子公司集团，股东还有国调基金、国家电投、三峡基金、鼎晖投资。公司已于 2021 年完成 B 轮融资，估值约 136 亿，目前正处于分拆上市筹备阶段。特来电是中国独角兽企业，同时作为新基建产业独角兽 TOP100 企业、青岛民营领军标杆企业、全国优选雇主、山东省高校毕业生就业“最具吸引力”民营企业 100 强、青岛市最佳雇主，入选“中国新经济 500 强”，获评“全球独角兽企业 500 强”、“中国民营 500 强”等。致力于成为中国最强最大数字化充电网生态运营商：

**数量**：特来电累计投建充电终端超 79.2 万个；

**电量**：累计充电量 496 亿度；

**流量**：注册用户 4400 万，拥有庞大的充电工业互联网大数据；

**技术**：特来电是世界充电网技术开创者和标准制定者；研发团队 1200 余人，获得知识产权 1400 余项，承担 10 项国家级重大科研项目，攻克了世界 20 项充电网核心及卡脖子关键技术。是工信部工业互联网创新发展工程“新能源汽车充电网能源管理工业互联网平台”唯一承建主体。

**运营**：运营服务城市 366 个，已成立 297 家城市运营公司，服务超过 3500 万辆电动汽车充电。

随着大规模电动汽车的发展，无序充电充电桩的“充时代”已经终结。取而代之的是充电网的“电时代”，特来电利用充电网的技术、产品、平台、规模的领先优势，聚合电动汽车有序充电和移动储能特性，车网互动，构建充电网-微电网-储能网的新型虚拟电厂。通过充电网深度链接车-电池-能源-人，构建充电工业大数据平台的“网时代”，用实时检测和大数据分析技术，保障了电动汽车的安全。

特来电目标：打造政府放心、客户满意的中国最强最大充电网生态运营商

特来电使命：实现新能源车充新能源电，让尾气和雾霾远离人类

#### 二 人才理念与人才培养

公司坚持“知人善用、激励培养、造就高素质团队”的人才理念，奉行“以人为本”的企业价值观，为员工创造更好的工作、学习、生活、发展的环境，让一流的人才有超一流的发挥。

#### 三 招聘岗位及要求

##### （一）基本条件

综合素质高，团队精神强；学习成绩优秀、获奖学金、担任过主要学生干部、参加过专业比赛并获奖者优先；同等条件下共产党员优先。

## （二）总部岗位需求（本科 64 人 硕士 81 人 博士 9 人 总计 154 人）

### 1. 储备总经理（硕士 20 人）

**需求专业：**理工类相关专业；

**职位名称：**储备营销总经理；储备运营总经理；

**工作地点：**全国。

### 2. 计算机类（本科 20 人 硕士 15 人 博士 3 人 小计 38 人）

**需求专业：**计算机科学与技术、软件工程、电子信息、数字媒体技术等相关专业；

**职位名称：**后端开发工程师、软件测试工程师、前端开发工程师、需求分析工程师、产品经理、平台大区售前经理、软件开发工程师；

**工作地点：**青岛、济南、南京、西安。

### 3. 电气类、电力电子类、电子信息类（本科 26 人 硕士 26 人 博士 6 人 小计 58 人）

**需求专业：**电气工程及其自动化、自动化、电子信息、通信工程、测控技术与仪器、电力电子技术、控制工程等相关专业；

**职位名称：**电控工程师、生产储备干部、测试工程师、新品导入工程师、质量工程师、售前支持、国际技术支持、产品管理工程师、电力交易分析师、电力电子软件工程师、电力电子硬件工程师、嵌入式硬件工程师、嵌入式软件工程师、项目工程师、交易员、解决方案工程师、系统集成开发工程师、电气方案和设计工程师；

**工作地点：**青岛、西安、南京。

### 4. 机械类（本科 10 人 硕士 8 人 小计 18 人）

**需求专业：**机械设计及其自动化、机械工艺技术、工业工程、材料等相关专业；

**职位名称：**结构工程师、工艺工程师、质量工程师、生产储备干部、产品管理工程师、新品导入工程师；

**工作地点：**青岛。

### 5. 营销类（本科 4 人 硕士 4 人 小计 8 人）

**需求专业：**电气类、机械类、播音主持、市场营销等相关专业；

**职位名称：**电商主播、售前客服、营销工程师；

**工作地点：**青岛、南京。

### 6. 职能类（本科 4 人 硕士 8 人 小计 12 人）

**需求专业：**工程造价、物流管理、工业工程、财务管理、市场营销、传播学、人力资源、电气类、机械类；

**职位名称：**安装成本管理、计划管理、人力资源管理、成本管理、经营业务 FP&A、往来会计、科研项目  
管理、新媒体宣传；

**工作地点：**青岛。

### （三）区域岗位需求（总计 85 人）

#### 1. 区域营销经理（本科 30 人）

**需求专业：**电气类、机械类及相关理工类专业；

**工作职责：**

- （1）负责开发与维护客户合作关系；
- （2）及时获取有效项目信息，全面掌握行业需求变化；
- （3）实现各行业营销业务的项目落地，协调业务过程中的项目管理、评估分析、项目回款等工作；

**工作地点：**合肥、福州、厦门、泉州、深圳、广州、郑州、武汉、南京、扬州、淮安、南昌、天津、  
呼和浩特、西安、上海、乌鲁木齐、长沙、杭州。

#### 2. 运营经理（本科 25 人）

**需求专业：**电气、新能源、机械类等相关专业；

**工作职责：**

- （1）根据大区资产状况制定电站资产分类管理策略、运营策略；
- （2）落地伙伴运营策略及推进计划，跟进合伙人后续运营及服务；
- （3）负责特来电权益对外合作方案输出及落地运营，拓展渠道合作，策划市场活动方案，实现充电用  
户量或服务费营收增长；
- （4）收集并分析电力交易和辅助服务政策，指导能源业务的落地执行；

**工作地点：**合肥、哈尔滨、大连、福州、泉州、厦门、深圳、广州、邯郸、南京、天津、呼和浩特、  
太原、上海、乌鲁木齐、贵阳、杭州。

#### 3. 售前支持（本科 5 人）

**需求专业：**电气工程及其自动化等相关专业；

**工作职责：**

- （1）根据实际需求出具相关技术方案和基本设备布局图纸等，并根据市场需求进行产品选型；
- （2）负责充电设备和配套物料的报价及项目成本核算；
- （3）协助充电项目技术支持和讲解；

**工作地点：**太原、长沙。

#### 4. 运行/运维工程师（本科 15 人）

**需求专业：**电气工程及其自动化等相关专业；

**工作职责：**

- (1) 负责区域内电站运行及售后服务；
- (2) 负责电站承包、资产管理、电损治理、运维成本控制等，提升自投资产运营质量；
- (3) 负责总体运行工作的质量、进度、安全等内容，负责销售项目的对接和支持，保障客户满意度；

**工作地点：**合肥、哈尔滨、廊坊、保定、武汉、呼和浩特、上海、贵阳、杭州。

#### 5. 工程项目经理（本科 10 人）

**需求专业：**工程管理、电气工程及其自动化等相关专业；

**工作职责：**

- (1) 负责整体场站建设的规划设计，施工方案的编制和施工图纸的绘制；
- (2) 核定各部分项费用预算，把控项目整体成本。编制项目进度计划，保证项目在计划时间内上线；
- (3) 负责施工、竣工资料编制，现场指导设备安装，控制项目安全、质量、进度风险等；

**工作地点：**合肥、福州、泉州、惠州、呼和浩特、西安、杭州。

## 四 基本福利

### （一）关爱有你

五险一金、带薪年假；空调独卫、宿舍公寓；免费班车、工作餐、健康体检；党员补贴 500 元/月；月度亲情孝心工资；健全的员工关怀机制；相亲会、集体婚礼；家庭开放日等团建活动；驻外福利。

### （二）放心安家

入职可享受一次性生活补贴、电话补贴、电脑补贴、工龄补贴等；符合条件者可申请每月住房补贴本科 500 元、硕士 800 元、博士 1200 元，共 36 个月（青岛市政策）；符合条件者可享受租赁型人才住房配租、产权型人才住房配售政策（青岛市政策）；符合条件的博士、硕士研究生分别可获得青年人才在青首次就业创业一次性安家费 15 万元、10 万元（青岛市政策）；符合条件的博士、硕士研究生分别发放购房券每人 10 万元、5 万元（青岛市政策）；符合条件的博士、硕士研究生分别给予青年人才生活补贴每年 5000 元、3000 元，共 36 个月（崂山区政策）。

### （三）带你成长

入职起，实行“导师、政委、师傅贴身亲带制”，长达 6 个月的带薪岗前培训，12 个月的师徒帮带机制，助你快速成长；系统培训体系：入职培训、岗前培训、在岗培训、轮岗培训、项目模拟、外训等。

### （四）激励发展

有竞争力的薪酬体系，收入节节高；双通道职业发展体系，总有一条适合你；优秀员工可参与员工持股计划。3 年内百余个管理岗位等着你，内部提拔占比 70%。

## 五 网申通道



网申链接: <https://hr.teld.cn/recruit>

## 六 联系方式

联系人: 于经理

联系电话: (0532) 8310 2361

招聘邮箱: [hr@teld.cn](mailto:hr@teld.cn)

招聘公众号:



官方网站: [www.teld.cn](http://www.teld.cn)

集团总部地址: 青岛市崂山区松岭路 320 号特来电总部大楼