

歌尔股份 2023 届校园招聘简章

歌尔股份有限公司成立于2001年6月，2008年5月在深交所上市，是全球布局的科技创新型企业，主要从事声光电精密零组件及精密结构件、智能整机、高端装备的研发、制造和销售，目前已在多个领域建立了综合竞争力。

歌尔研发布局全球，在美国、日本、韩国、丹麦、北京、青岛、深圳、上海、南京、台湾等地分别设立了研发中心，以声光电为主要技术方向，通过集成跨领域技术提供系统化整体解决方案。

我们一起创造We make it together

【面向群体】

国内：2023届的本科、硕士及博士毕业生；

海外：2022年8月-2023年12月毕业的本科、硕士及博士毕业生。

【招聘流程】

网申—测评 & 笔试—宣讲会—初试—复试—答疑—发放offer—签约

【网申二维码】



【QQ交流群】



更多校园招聘信息，请关注“歌尔股份招聘”官方微信号（Goertekhr）、抖音、B站等官方账号。

歌尔 2023 届校园招聘岗位

类别	岗位	专业	工作地点	任职资格
研发技术类	结构研发岗	机械类	潍坊、青岛	1、专业知识扎实，动手能力强，本硕博学历均可； 2、英语、韩语、日语优秀者优先考虑； 3、品学兼优、责任心强，抗压能力好。
	仿真设计岗	电子信息类（散热）	潍坊	
	硬件研发岗	电子信息类	潍坊、上海	
	软件研发岗	数学、电子信息类	潍坊、北京	
	应用设计与开发岗	计算机科学与技术、软件工程	潍坊	
	光学研发岗	光学工程	潍坊、上海	
	声学研发岗	声学、物理学	潍坊	
	材料开发岗	高分子材料	上海	
	光学检测开发岗	光学工程	潍坊	
	工艺研发岗	机械类、光学工程、高分子材料	上海	
制造技术类	NPI	机械类、电子信息类、光学工程	潍坊	
	模具设计岗	机械类、材料类	潍坊	
	制程质量管理岗	工学	潍坊	
	制程工艺岗	工学、光学工程	潍坊	
	工业工程岗	工业工程	潍坊	
财务金融类	财管理岗	会计相关、金融类、经济学	潍坊	
管理类	战略管理岗	工学	潍坊	
	流程运营岗	计算机科学与技术	潍坊	
	内控管理岗	工学	潍坊	
	人力资源岗	人力资源、管理类、社会学类、心理学类	潍坊	
	行销岗	工学	青岛	
	业务管理岗	商务英语、财务管理、市场营销、工商管理、国际贸易	潍坊	
供应链类	供应商开发岗	工学、商务英语	潍坊	
设计类	交互设计岗	产品设计、工业设计、艺术设计	青岛	
	UI 设计岗	视觉传达、多媒体设计、平面设计、环艺设计、计算机动画设计	青岛	
	品牌设计岗	视觉传达设计、工业设计、艺术设计	青岛	

薪资福利	
薪资待遇	有竞争力的薪资
人才补贴 (潍坊政府补贴，具体以政府公文为准)	● 博士：每人每月 6000 元，补助期限 5 年 ● 硕士：双一流全院校每人每月 3000 元；非双一流院校每人每月 2000 元，补助期限 3 年 ● 本科：每人每月 1000 元，期限 1 年；
短期激励	● 入职第 1 年即可享受年终奖，具体依据公司当年度经营业绩和个人绩效确定，详见当年度奖金方案 ● 入职 2 年以上，表现优异的歌尔之翼，可获得公司对关键绩优人才的特殊激励
长期激励	● 入职 3~6 年，快速成长的歌尔之翼可参与公司的长期激励计划，
保险福利	● 公司按法定缴纳五险一金 ● 除五险一金外，公司提供团体意外险
住房福利	● 公司提供 2 年住房保障，其中 1 年免费住宿+1 年住宿补贴 ● 公司提供高品质自建房源，员工可享安家基金+购房优惠+免息借款 ● 公司为歌尔之翼提供内购房补贴，其中本科/硕士/博士可享受 8/10/12 万元的基础补贴，及 0-5 万元的绩优补贴（1 年绩优对应 1 万元）； ● 除公司住房政策外，可享受潍坊市人才安居工程：在市区购买首套住房的，可享受一次性购房补贴：博士 30 万元、硕士 10 万元、本科 7 万元
教育福利	● 子女教育：公司提供幼稚园-小学-初中优质教育资源，员工可享入学优惠 ● 学历提升：公司与双一流大学开展高校合作（目前合作山大/海大等），员工可享本地授课学习、学费补助
休息休假	● 公司在提供法定节假日、带薪年假、婚假、产假等正常休假外，可享受公司的弹性班次、灵活外出假期等
其他福利	● 节日福利（中秋+春节）、健康体检、团购优惠、集体婚礼、家属开放日、运动会、年会表彰等
职业发展	
培养体系	● 公司提供完善的培养计划，包括入职集训融入、歌尔之翼专项培养、高潜后备培养，帮助歌尔之翼对公司的战略、文化、业务、产品等快速熟悉，助力成长为高潜后备、业务骨干 ● 除专项培养外，每名歌尔之翼配备经验丰富的资深导师，进行一对一全面辅导，助力歌尔之翼快速融入、加速成长
成长发展通道	● 歌尔之翼享受晋升发展专项保护政策，助力歌尔之翼快速成长、及时认定，同时按歌尔之翼的成长发展及职业规划，匹配管理通道或专业通道 ● 表现优异者入职 3~5 年，可成长为部长或高级工程师；5~10 年，可成长为总监或资深工程师