

## “X” 守护计划

VUCA 时代, “石” 力担当

山石网科 2023 届校园招聘正式启动!

在未知中 探索追光

在创新中 打破边界

心怀信念 肩负担当

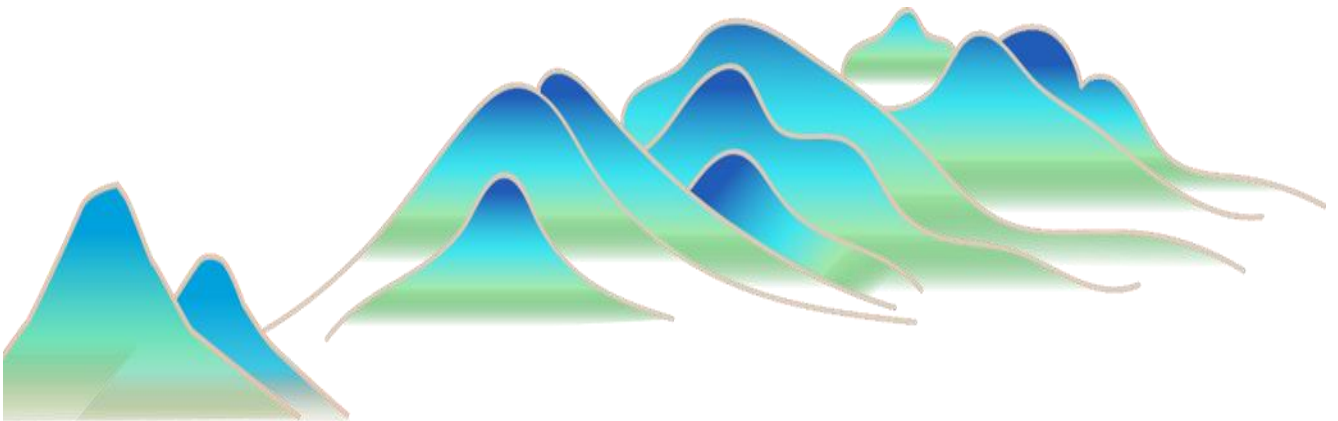
来吧, 加入我们

在变化中 做坚定的事

用“石”力 守护网络安全

共同开启勇敢者的征途

成为数字世界发展的一流守护者



## 一、公司介绍

山石网科是中国网络安全行业的技术创新领导厂商，由一批知名网络安全技术骨干于 2007 年创立，并以首批科创板上市的网络安全公司身份，在 2019 年 9 月登陆科创板（股票简称：山石网科，股票代码：688030），荣获财联社 2020 年“最佳科创板上市公司”奖。自成立以来一直专注于网络安全领域前沿技术的创新，提供包括边界安全、云安全、数据安全、内网安全在内的网络安全产品及服务，致力于为用户提供全方位、更智能、零打扰的网络安全解决方案。山石网科为金融、政府、运营商、互联网、教育、医疗卫生等行业累计超过 23,000 家用户提供高效、稳定的安全防护。山石网科在苏州、北京和美国硅谷均设有研发中心，业务已经覆盖了中国、美洲、欧洲、东南亚、中东等 50 多个国家和地区。

详情见公司官网 <https://www.hillstonenet.com.cn/>

## 二、公司荣誉

- ※ 连续 8 年获得 Gartner《网络安全技术成熟度曲线报告》推荐
- ※ 连续 8 年入选 Gartner 网络防火墙魔力象限
- ※ 连续 6 年入选被 Gartner 评选为亚太区企业级防火墙全球性厂商
- ※ 连续 5 年通过 ICSA Lab 的测试被评为安全测试卓越厂商
- ※ 连续 3 年入选 Gartner 的“IDPS 魔力象限”及市场指南
- ※ 连续 2 年荣获 Gartner 网络防火墙“客户之选”称号
- ※ 连续 2 年成为中国唯一入选《NDR 全球市场指南》（《NTA 全球市场指南》）的网络安全厂商
- ※ 山石云·格入选 Gartner CWPP 全球市场指南
- ※ 荣获 2020 “最佳科创板上市公司”大奖
- ※ 2016 年获得 NSS Labs “下一代防火墙推荐级别”荣誉

## 三、加入我们

### （一）面向人群：

**海内外 2023 届应届毕业生**

### （二）招聘流程：

**本次校招流程：网申 → 笔试 → 测评 → 面试 → 录用**

**所有职位都有相应笔试流程，通过笔试才有后续面试，请及时关注相关短信、邮件信息！**

**笔试、面试时间：笔试 8 月下旬起，面试 9 月起**

### (三) 网申方式

方法一：扫描下方二维码即可直接投递；



方法二：欢迎访问石网科校园招聘官方网站 <http://hillstonenet.m.zhiye.com> 投递；

方法三：向山石网科在职的师兄师姐询问内推码，通过内部推荐可获得简历优先筛选资格。

### (四) 校招行程：

具体校招行程，可关注“山石网科 HR”微信公众号。

## 四、招聘职位

岗位类别	需求岗位	工作地点	学历要求
产品研发类	C 开发工程师	北京/苏州	硕士/本科
	Java 开发工程师	苏州	硕士/本科
	软件测试工程师	北京/苏州	硕士/本科
	安全研究工程师	苏州	硕士/本科
	数据分析开发工程师	北京	硕士/本科
销售技术类	专业化服务工程师	全国	硕士/本科
	TAC 技术支持工程师	苏州/武汉	硕士/本科
	TAC 运维开发工程师	苏州/武汉	硕士/本科
安全服务类	安全服务工程师	全国	本科

## 五、福利保障与人才培养

### （一）丰厚的工资和奖金收入：

#### 1、工资：

山石网科的工资在业内非常具有竞争力，秉持内外部公平的原则，根据员工能力和绩效为员工提供在市场上具有竞争力的薪酬，以吸引优秀人才和激励员工成长，每年都享有调薪机会。

#### 2、奖金：

根据员工季度、年度绩效结果核发奖金，另外还有年度评优奖金、临时性激励奖金、项目奖金、专利奖金、优秀人才推荐奖金、内部讲师费等，奖金类别多多，旨在激发员工潜能，奖优奖勤。

#### 3、补贴：

##### ①住宿补贴：

应届毕业生入职前 3 个月，公司每月发放住宿补贴：一线城市 800 元/月、二线城市 400 元/月；

工作地为苏州的应届毕业生，政府每月发放租房补助：本科 400 元/月、硕士 600 元/月、博士 800 元/月（连续补贴 3 年）；

②青年驿站：外地毕业生（本科及以上）来苏州高新区面试/就业，政府提供 7 天以内的免费住宿（五星级酒店）；

③出差补贴：出差享受相关补助，详情参见公司《出差管理办法》；

##### ④人才补贴：

姑苏紧缺人才：根据相关政策，可享受 15W、12W、9W、6W 的薪酬补贴及相关待遇；

高新紧缺人才：根据相关政策，可享受 20W、12W、9W、6W 的薪酬补贴及相关待遇；

青年人才补贴：根据相关政策，应届毕业生可享受本科 1W、硕士 3W、博士 5W 的薪酬补贴及相关待遇；

##### ⑤岗位补贴：

入职北京公司的应届毕业生，根据相关政策，可享受 8000 元/年的岗位补贴（在职最多可申请 3 年）。

### （二）全面的保障计划

#### 1、七险一金

五险：包括养老、失业、工伤、医疗、生育保险，根据社保法律规定按工资全额（超过基数上限以上限为准）足额缴纳。

补充保险：包括员工补充医疗保险、子女补充医疗险、意外医疗保险、意外伤害险&身故保险。

公积金：按照国家规定足额缴纳住房公积金，个人及企业缴费比例分别达 12%，为您购房、还贷、租房保驾护航。

## 2、年度体检：

公司每年为员工提供全面高端的健康体检。

### （三）假期安排

1、法定节假日：法定节假日均按国家政策执行。

2、法定假期：婚假、产假、陪产假等法定假期均按国家规定执行。

3、带薪年假：入职当年员工即可享受 10 天的超长带薪年假。

4、公司假：入职当年员工即可享受 2 天公司假，由公司统一安排春节休假，春节可享 10 天以上长假。

### （四）完善的人才培养计划

人才是山石网科的核心资源，公司成立了山石大学，搭建了线上、线下完整的人才培养体系。

**导师制：**一对一的导师制度，优秀导师助你完成从学生到职业能手的转变。

**新员工训练营：**使新人快速适应工作环境，融入公司，培训课程涉及企业文化、公司制度、职业素养、通用技能等。

**技术专家训练营：**雄厚的技术实力、专家队伍、系统的人才培养路径，帮助你快速成长为技术大牛。

**管理精英训练营：**清晰的职业上升通道，助力高潜力员工快速成长为优秀的团队领导者。

### （五）员工发展

#### 1、人才内部流动，组织有活力

山石的内部转岗文化，可以让你在多个舞台挥洒激情、获得持续多元的成长。山石多事业部制给你提供丰富的发展机会，所有工作机会都会对内部员工开放。

## 2、双通道晋升机制，给你无限上升空间

人才是山石最宝贵的财富，公司一直高度重视员工的发展，不仅为员工设计专业和管理的双通道职业发展路径，让员工的能力得到更聚焦更清晰的发展，也同时让每位员工的成长贡献都能够通过职级体系得到及时明确的体现。

山石完备的晋升机制，让才华无限的你无限的上升空间。

## 六、常见问题 Q&A:

Q: 本次校园招聘对象?

A: 山石网科 2023 届校园招聘主要面向海内外 2023 届应届毕业生。如果您不属于以上范围内毕业生，欢迎关注我们的社会招聘。

Q: 本次校招流程是怎么样的?

A: 本次校招流程: 简历投递→简历筛选→笔试→测评→面试→offer, 网上投递请关注山石网科微信公众账号: “山石网科 HR”, 通过校园招聘入口投递简历。

Q: 如果我所在的学校没有宣讲会怎么办?

A: 可以参加山石网科空中宣讲会投递简历, 或选择就近学校参加线下宣讲会, 如果错过宣讲时间, 也可以微信关注“山石网科 HR”公众号, 网申意向岗位。

Q: 如何投递简历, 是否接受现场投递纸质简历?

A: 来不及线上投递的同学, 可现场投递纸质简历, 同时, 宣讲会后需线上投递简历, 统一进入山石人才库。

Q: 我可以申请几个校招职位? 职位投递成功之后, 我还能更改简历内容和岗位吗?

A: 每位同学投递一个岗位即可。宣讲会现场, 我们会再次跟同学确认意向岗位!

Q: 线上提交简历之后, 什么时候能收到面试通知? 通知的形式是什么?

A: 简历筛选通过后, 我们会通过邮件、短信等形式通知各位同学参加笔试, 请确保简历上的电话及邮箱信息正确。

Q: 招聘对所学专业及学历有限制吗? 不是相关专业的可以投递吗?

A: 学历和专业只是作为参考的一个方面, 而对技术的追求和对专业的热爱, 才是我们更为看重的! 只要您的兴趣和能力与职位相符, 都可以投递。

Q: 如果我拿到 offer, 什么时候可以入职? 需要前往公司实习吗?

A: 一般是毕业后入职，我们会提前与同学们确认毕业时间，并统一安排入职。实习方面，根据应聘的岗位不同，会有不同的要求。如需实习，我们会在面试环节，提前跟同学们说明。

Q: 工作地点有哪些?

A: 研发部门岗位主要在苏州、北京两个城市，其他岗位分布在全国各地省会城市，具体职位工作地点详见“山石网科 HR”公众号校招相关信息。

Q: 入职后有岗位培训吗?

A: 公司成立了山石大学，搭建了线上、线下完整的人才培养体系。线下有新员工训练营、导师制、技术专家训练营、管理精英训练营等，帮助大家快速适应工作环境、融入公司，完成从学生到职业能手的转变，快速成长为技术大牛。

Q: 可以接收档案和户口吗?

A: 工作地在苏州的同学，公司可以接收档案、户口和党关系；工作地在非苏州的同学需要把档案、户口、党关系等转回到原籍。

