



山东泰开真空开关有限公司招聘简章

一、公司简介

山东泰开真空开关有限公司是泰开集团的全资子公司。公司主营12kV-40.5kV户内高压真空断路器、六氟化硫断路器、0.4kV-40.5kV高低压开关柜（主要产品有：KYN28A-12、KYN61-40、XGN□-15以及MNS、GGD、GCS、ABB授权柜MDmax等）以及预制舱、箱式开闭所等产品，是集研发、设计、生产、销售、服务于一体的国家高新技术专业化企业。

公司现有员工四百余人，拥有一批高学历、高素质、高能力的技术研发团队，具备独立研制、开发国内领先国际一流产品的能力和水平，并先后与西安交通大学、中国电力科学研究院以及西高院等开展合作与交流，培育了一批刻苦钻研、善于分析研究并有一定理论基础的技术开发团队。先后自主研发、拥有自主知识产权的VTK、FTK、LTK等系列产品，具有“长寿命（最高寿命10万次）、大容量（额定电流高达8000A）、高开断（高达63KA，直流分量高达80%）、高海拔（海拔最高可满足5000米）、投切电容器组（投切电容器组零重燃）、全阻燃”等特点的“专业化”产品，其中40.5kV真空断路器，额定电流4000A，开断40kA，达到国内外最高参数；SF6断路器开断容性电流1500A，以及配充气柜专用SF6断路器，解决行业内真空开关投切纯容性、纯感性负载的难题。先后二十余种产品被山东经贸委评为“山东省重点技术创新项目”，VTK-15/5000-63（F）发电机出口保护专用产品被国家科技部评为“国家火炬计划项目”，“泰开”牌断路器年年被评为山东省“名牌产品”，公司连续被评为“国家高新技术企业”，2022年成功获批取得省级“专精特新”和国家级专精特新“小巨人”企业，2024



年获山东省工业设计中心、山东省装备制造业科技创新奖、山东省单项冠军，先后申请国家知识产权专利百余项，国家发明专利9项。产品已长期运行于电力、冶金、煤炭、化工、水力、风力、建材、市政等各行各业，并远销东南亚、非洲、俄罗斯、乌克兰、外蒙等国家和地区。

公司在充分利用泰开集团的整体优势的同时，也在不断地进行自身的技术改造，先后建立起了拥有近 20000 平方米的高洁净度装配车间，先后引进日本天田、日本村田数控冲床、柔性加工线、加拿大爱克公司数控剪板和数控折弯、激光切割机、母线加工设备等数控加工设备，引进全自动二次下线机等高端自动化设备，已达到国内先进水平。基于公司核心竞争力发展及高端设备制造产业升级的需要，公司投入了 0.6 亿元、建成约 4000 余平方米智能化中压断路器项目，已投入使用，该项目主要用于 12 千伏、40.5 千伏智能化断路器的生产装配，优化了公司整体生产布局，完善了产品结构，突出了公司核心产品的竞争力，同时提高断路器产能，更好的满足市场需求。公司还配备了德国保加玛 (Programma) 公司的断路器机械特性测试设备、全自动弹簧检验设备、电解智能测厚设备、局放测试设备、铜材原材料化学成分分析设备、便携式 X 光谱分析设备、荧光磁粉探伤设备等先进的产品检测、检验设备，为生产高质量、高性能的产品提供了有力的保障，使公司的工艺装备达到了国内领先水平。

“保持国内领先、争创世界一流”是山东泰开真空开关有限公司人不懈的追求。公司秉承正直、诚信、务实、创新的经营理念，不断提高成套设备产品的质量，以优质可靠的产品和快捷周到的服务同新老客户真诚合作，共谋发展。



二、招聘岗位：

（一）研发员（招聘 1 人）

1. 岗位要求

- （1）机械相关专业，985.211 院校全日制硕士学历，2025 年应届毕业生；
- （2）在校期间成绩优异，需掌握结构受力仿真分析；
- （3）其他院校优秀全日制硕士也可。

2. 岗位职责（部分）

- （1）新产品研发评审；
- （2）产品优化设计；
- （3）新产品及优化后产品的产品图样、技术文件、工艺文件、检验规范、特殊工序、质量控制点等文件编制；
- （4）产品完善持续改进：包括产品标准化、持续改进、工艺、工装及检测设备的验证改进等。及时正确解决产品生产和服务过程中的技术、工艺及质量反馈问题；

3. 薪资

实行一人一薪，定岗前（无绩效）综合薪资范围在 12000 元/月至 15000 元/月左右。定岗后开始分配绩效，综合薪资上浮 2000 元/月至 4000 元/月。

4. 薪资构成

- （1）见习期：基本薪资+年终分红+学生补贴（政府发布政策，连补三年）



(2) 定岗：基本薪资+年终分红+学生补贴（政府发布政策，连补三年）
+绩效+降成本+突出贡献奖

(二) 机械设计员（招聘 2 人）

1. 岗位要求

- (1) 机械相关专业，985.211 院校全日制硕士学历（或者普通院校硕士生，成绩优秀），2025 年应届毕业生；
- (2) 在校期间成绩优异，需掌握材料、热处理、机构传动知识；
- (3) 其他院校优秀全日制硕士也可。

2. 岗位职责（部分）

- (1) 参与合同技术评审，对设计输入的正确性、完整性、差异性负责。
- (2) 按照部门计划要求，按时完成工程设计；
- (3) 对 PLM 项目物料创建、BOM 搭建、传输及维护正确性负责；
- (4) 通过优化设计（产品结构、选型等）降低产品成本；
- (5) 及时解决产品售前、生产、售后过程中的技术、工艺及质量反馈；
- (6) 产品图纸、技术文件、工艺文件、检验规范、特殊工序、质量控制点等文件编制与审查；
- (7) 负责公司核心产品核心部件的完善与持续改进

3. 薪资

实行一人一薪，定岗前（无绩效）综合薪资范围在 10000 元/月至 15000 元/月左右。定岗后开始分配绩效，综合薪资上浮 2000 元/月至 4000 元/月。

4. 薪资构成



(1) 见习期：基本薪资+年终分红+学生补贴（政府发布政策，连补三年）

(2) 定岗：基本薪资+年终分红+学生补贴（政府发布政策，连补三年）+绩效+降成本+突出贡献奖

(三) 机械设计员（招聘 3 人）

1. 岗位要求

- (1) 机械相关专业，全日制本科学历，2025 年应届毕业生；
- (2) 在校期间成绩优秀，需熟练掌握 CAD、Solidworks 的使用；

2. 岗位职责（部分）

- (1) 参与合同技术评审，对设计输入的正确性、完整性、差异性负责。
- (2) 按照部门计划要求，按时完成工程设计；
- (3) 对 PLM 项目物料创建、BOM 搭建、传输及维护正确性负责；
- (4) 通过优化设计（产品结构、选型等）降低产品成本；
- (5) 及时解决产品售前、生产、售后过程中的技术、工艺及质量反馈；
- (6) 产品图纸、技术文件、工艺文件、检验规范、特殊工序、质量控制点等文件编制与审查；

3. 薪资

实行一人一薪，定岗前（无绩效）综合薪资范围在 6500 元/月至 9000 元/月左右。定岗后开始分配绩效，综合薪资上浮 2000 元/月至 4000 元/月。

4. 薪资构成

- (1) 见习期：基本薪资+年终分红+学生补贴（政府发布政策，连补三



年)

(2) 定岗: 基本薪资+年终分红+学生补贴(政府发布政策, 连补三年)
+绩效+降成本+突出贡献奖

(四) 电气设计员(招聘1人)

1. 岗位要求

- (1) 电气相关专业, 全日制本科学历, 2025 年应届毕业生;
- (2) 在校期间成绩优秀, 需熟练掌握 CAD、Solidworks 的使用;

2. 岗位职责(部分)

- (1) 及时解决产品生产和服务过程中的技术、工艺及质量反馈题;
- (2) 负责不合格品判定;
- (3) 产品图纸、技术文件、工艺文件、检验规范、特殊工序、质量控制点等文件编制与审查;
- (4) 产品完善持续改进: 包括产品标准化、持续改进、工艺修订、换版;
- (5) 按照部门计划要求, 按时完成工程设计;
- (6) 通过优化设计(产品结构、选型等)降低产品成本;

3. 薪资

实行一人一薪, 定岗前(无绩效)综合薪资范围在 6500 元/月至 9000 元/月左右。定岗后开始分配绩效, 综合薪资上浮 2000 元/月至 4000 元/月。

4. 薪资构成

- (1) 见习期: 基本薪资+年终分红+学生补贴(政府发布政策, 连补三



年)

(2) 定岗: 基本薪资+年终分红+学生补贴(政府发布政策, 连补三年)
+绩效+降成本+突出贡献奖

(五) 核价员 (招聘 3 人)

1. 岗位要求

- (1) 电气相关专业, 全日制本科学历, 2025 年应届毕业生;
- (2) 在校期间成绩优异, 需熟练运用 CAXA、CAD 等制图软件并掌握 Excel、Word 等常用办公软件的基本使用;
- (3) 责任心强, 具备良好的沟通协调能力, 技术等综合处理能力较强。

2. 岗位职责 (部分)

- (1) 对核价项目从技术方面把关审核(指定零部件的质量、资质以及标书的技术要求等);
- (2) 核实供货技术要求等与签订合同是否有出入;
- (3) 中标合同的技术协议、一次图编制或审核;
- (4) 报价前期的技术支持工作;
- (5) 参与合同技术评审, 对核价资料输出的正确性、完整性负责;
- (6) 合同内技术部分的审核;

3. 薪资

实行一人一薪, 定岗前(无绩效)综合薪资范围在 6500 元/月至 9000 元/月左右。定岗后开始分配绩效, 综合薪资上浮 2000 元/月至 4000 元/月。

4. 薪资构成



(1) 见习期：基本薪资+年终分红+学生补贴（政府发布政策，连补三年）

(2) 定岗：基本薪资+年终分红+学生补贴（政府发布政策，连补三年）
+绩效+降成本+中标奖励

(六) 质检员（招聘 7 人）

1. 岗位要求

- (1) 机械、电气相关专业，全日制本科学历，2025 年应届毕业生；
- (2) 在校期间成绩良好，需会识别电气线路图；

2. 岗位职责（部分）

- (1) 进货验证及检验数据的记录和分析并形成产品质量的记录；
- (2) 负责车间加工过程中零部件的巡检并对发现的不合格产品及时制止使用汇总在用户现场及车间发现的零部件质量反馈，参与供方评定；
- (3) 负责产品在生产过程中的监视和测量，发现问题及时反馈，按“质检部检验规范”进行检验控制；

3. 薪资

实行一人一薪，定岗前（无绩效）综合薪资范围在 6500 元/月至 7000 元/月左右。定岗后开始分配绩效，综合薪资上浮 2000 元/月至 4000 元/月。

4. 薪资构成

(1) 见习期：基本薪资+年终分红+学生补贴（政府发布政策，连补三年）

(2) 定岗：基本薪资+年终分红+学生补贴（政府发布政策，连补三年）



+绩效+降成本

三、薪资及待遇

1. 企业分红：享受集团当年度 20%利润的高额平均分红
2. 五险一金：入职（见习期）即缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金。第一年按照泰安市最低缴费基数缴纳，第二年开始按照上一年的年平均薪资作为基数缴纳，公积金缴纳比例为双边各 6%。
3. 劳动关系：入职即签劳动合同，含见习期 6-12 个月，享受相应学历工资待遇并负责办理落户手续。
4. 其他待遇：免费提供一年 3 人集体宿舍（或发放租房补贴），享受带薪休假、定期体检，享受免费工作餐和集团发放的节日福利，省外员工可以休探亲假（按规定报销往返路费）。
5. 薪资发放机制：
 - （1）基本薪资、降成本、绩效：每月发放
 - （2）年终分红：年底一次性发放
 - （3）学生补贴：根据当年度政府政策，由政府按照计划发放

四、人才培养及晋升路线

（一）公司内部职称评聘

1. 技术岗：技术员→助理工程师→工程师→高级工程师→副主任级高工→主任级高工
2. 公司每两年进行职称评聘，目的是使工作能力优秀员工能享受应得待遇。



（二）后备干部评选

1. 分类：分为中层级后备干部和副总级后备干部；
2. 培养机制：中层级后备干部是中层干部的储备人才，副总级后备干部是公司副总的储备人才
3. 选拔条件：在满足学历、工作时间、年龄基础上，工作能力达标
4. 培养措施：月度考核表、月度工作汇报、季度会议、交叉导师制等

（三）政府职称申报

1. 公司每年组织职称申报；
2. 认可单位：全国
3. 逐级提升机制，需根据政府要求准备申报材料，具备相应能力。

（四）见习期培养体系

1. 定义：见习学生入职后、定岗前的培养期，为见习期。
2. 期限：6 个月至 1 年
3. 培养流程
 - 3.1. 培养方案：学生入职前由公司制定综合轮岗见习计划，内容涵盖学习内容、见习岗位、指导老师、见习时间段
 - 3.2. 月度考核：月度有人事部门发起考核时间排期表，有见习归口部门进行实操、理论考试
 - 3.3. 半年度测评（形式类似答辩）：当天详细描述自己见习成果、见习表现、后期规划，由公司高层、中层干部进行打分，成绩排名并公示。
4. 定岗测评



(1) 定义：为测评见习学生是否可以独立承担工作的民主评议、领导评议。

(2) 流程：见习学生简要陈述自己的见习报告，由评议人员进行提问。测评结束后，将所有学生的成绩进行排名并公示。

五、简历投递方式

1. 线上：扫描附属二维码填写
2. 电话：0838-8933611
3. 邮箱：tkzkzp@163.com



六、公司公众号



可查看公司概况、业绩取得情况

七、住宿情况

1. 区域分布：公司提供住宿，分为学生公寓区域和住宅区
2. 入住对象：2025 年应届毕业生
3. 提供时间：提供一年免费住宿



4. 租房补贴: 第二年需自行寻找住所, 公司提供 200 元/月的租房补贴, 补贴一年。

八、就餐

1. 公司配备食堂, 提供午餐和晚餐
2. 菜单: 菜色为三荤一素, 提供粥、汤、馒头及其他主食, 除周六外每天发放牛奶或者水果
3. 人文关怀:
 - (1) 设置民主委员会, 每月开会讨论员工日常反馈的问题, 并进行改进
 - (2) 每季度进行员工就餐调查, 针对员工提出的意见积极整改

九、工作环境

(一) 办公环境





（二）交通及生活

1. 位于泰安市高新区龙潭南路，交通方便
2. 周边住宅较多，分布有大型商场、超市、市场，生活便利

十、面试进度及流程

1. 简历初筛

短信、邮件发送简历初筛结果

2. 访谈阶段

在简历初筛通过后的 3 个工作日之内会致电联系进行岗位访谈，访谈后 3 个工作日之内邮件告知访谈结果及是否进入一面。

3. 面试阶段

（1）双方沟通敲定面试时间，线下面试+线上面试均可，需进行两次面试

（2）注意事项：线下面试一面完成后可直接进行二面，无需等待。线上面试一面完成后，需等待一段时间进行二面。

（3）面试流程（线上）

①扫码报名参会



②面试当天公司会通过邮件或者短信发送面试顺序

③面试当天提前十分钟进入会议室

4. 面试结果发放

短信、邮件发送面试结果，二面通过后进行签约流程

5. 签约流程: 公司发送网签邀请-签约体检-网签

6. 入职时间: 7 月中旬统一入职