**西京医院2024年度人才引进政策**

空军军医大学第一附属医院，对外称西京医院，坐落在美丽的古都西安，是一所集医疗、教学、科研、保障为一体的大型现代化综合性医院，整体实力位居全国前列。

医院先后开展国内首例体外循环心脏直视手术、世界首例十指离断再植术、国内首例活体肝移植手术和小肠移植术、国内首例人子宫移植术、世界首例“基因编辑猪-人”肝脏异种移植术等 50 余项世界、国内“首例”手术，在肿瘤诊治、心脑血管疾病诊治、器官移植术、战创伤救治、微创手术等方面形成特色技术优势。先后荣获全国百佳医院、全国百姓放心示范医院、全国拥政爱民模范单位等荣誉称号，院名被国家工商总局认定为中国驰名商标。

西京医院拥有国家级重点学科9个，国家临床重点专科17个，全国重点实验室1个，国家临床医学研究中心1个，教育部重点重点实验室1个，博士学位授权学科36个，全军医学研究所12个、专科中心6个，全军医学重点实验室4个，国家、军队科技创新群体和团队7个。

西京医院拥有中国科学院院士1名、中国工程院院士1名，先后产生三级以上 (待遇五级)专家教授65名，长江学者特聘教授11 名，青年长江学者7名，国家杰出青年基金获得者6名、国家优秀青年基金获得者12名。

2008年以来，医院荣获国家科技进步一等奖4项、二等奖4项，国家科技进步创新团队奖1项，军事科学技术一等奖7项，中华医学科技一等奖5项，中国医院科技创新一等奖1项，陕西省科学技术一等奖24项。

军官直接选拔招录

一、招录条件

1、学历条件

主要从“双一流”建设高校中的一流大学建设高校，或者“双一流”建设学科的理学、工学应届博士毕业生中选拔。

2、年龄条件

硕士研究生、博士研究生年龄分别不超过29岁、34岁(截至毕业当年6月30日) ，少数民族和曾经服过现役的毕业生，年龄可以放宽1岁。

3、身心条件

具有正常履行职责的身体条件和心理素质，参加军队组织的体格检查且结论为合格。

二、招录程序

通过军队人才网 (http://www.81rc.mil.cn或者http://81rc.81、cn) 发布招录计划。按照网上报名、考察筛选、体检政审、专业考评等程序组织招录，对确定的招录对象，集中组织为期2个月的入伍训练和当兵锻炼，期满后统一审批办理入伍手续。

三、福利待遇

1、荣誉制度

按照《军队功勋荣誉表彰条例》有关规定，为党、国家和军队作出突出贡献的军官，依法获得功勋荣誉。

2、薪资待遇

区分不同岗位，享受医疗 (科研) 岗位津贴、医疗 (科研) 绩效津贴、课时费、防暑降温费、通信费、探亲路费等福利待遇。具有完备的职业发展路径和定期增资机制，随个人成长发展,逐步提升薪资待遇。

3、医疗保障

军队实行军官免费医疗，同时未成年子女及随军配偶享受免费医疗，军官父母及配偶父母享受优惠医疗。

4、住房保障

按照军队有关规定标准住用公寓住房，享受住房公积金和住房补贴。

5、家属及子女待遇

军官配偶享受军人配偶荣誉金，父母年龄超过60周岁享受赡养补助。配偶未就业的可申请随军未就业补助。军官夫妻两地分居的，按规定发放两地分居补助。子女可入读医院自办的幼儿园及单位对口的优质中、小学。

公开招录文职

一、招录条件

1、学历条件

本院标准以上学历，具体以当年度招聘岗位要求为准。

2、年龄条件

报考科级副职以下管理岗位或者初级专业技术岗位的，年龄为18至35周岁; 报考科级正职管理岗位或者中级专业技术岗位的，年龄为18至45周岁。

3、身心条件

报考人员应符合《军队聘用文职人员体格检查通用标准(试行)》规定的标准条件。

二、招录程序

通过军队人才网 (http://www.81rc.mil.cn或者http://81rc.81、cn) 发布招录计划，按照网上报名、考察筛选、体检政审、专业考评等程序组织招录。

三、福利待遇

1、薪资待遇

主要包括基本工资、津贴补贴、防暑降温费、取暖费、子女保教费、夫妻分居费、通信费、探亲路费、医疗等级津贴、医疗绩效津贴、年度奖励工资等，并按国家有关规定缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，住房公积金和职业年金。

2、其他福利

（1）机场、高铁站、就医等可依法享受优先通行；

（2）景区景点可依法享受优惠政策；

（3）城市公共交通可享受免费通行（参照城市政策）；

（4）享受休假的福利待遇，包括年休假、探亲假、以及事假、病假、婚假、产假、护理假、育儿假等其他假期；

（5）健康体检、子女入学等普惠性福利待遇，文职人员与现役军官同等享受。

社会人才招聘

一、高端人才引进

1、学科带头人、亚专科带头人。

2、“优青”、“青拔”、“海外优青”、“青年长江”及以上高层次人才。

以上高端人才引进，指标不限，采取“一人一策，特事特办”的方式持续引进。

二、“百名博士”工程

（一）招聘需求

为进一步加强人才队伍建设，积极吸引优秀人才落户西京，2024年度将持续推进“百博”工程，面向海内外招聘学科建设发展所需的博士研究生，分为A、B、C三个层次引进，常年招聘。

（二）招聘条件

拥护中国共产党的领导，热爱军队医学事业，遵纪守法，身心健康，具有良好的职业道德、强烈的事业心、责任感和敬业精神，富有创新精神和较大的发展潜力，在符合聘用人员招聘条件基础上，还需满足以下要求：

1、A层次人才

（1）医疗工作者需具有高级专业技术职务，10年以上工作经验，业内同行认可的专业特长。

（2）专职科研工作者应具备以下条件：

①以第一作者（通讯作者）发表SCI、EI研究论著5篇以上（其中至少3篇JCR或者中科院1区），累计IF≥20或单篇IF≥10。

②在国内外一流科研机构或实验室具有2年以上研究经历。获得高级技术职称或受聘为实验室PI人员可优先考虑。

2、B层次人才

应往届博士毕业生，要求近3年内须以第一作者（其中至少1篇JCR或者中科院2区，不含共同）发表SCI论著2篇及以上，且单篇IF≥5或以第一作者（JCR或者中科院2区，不含共同）发表SCI论著1篇，且单篇IF≥10

3、C层次人才

应往届博士毕业生，要求近3年内须以第一作者（不含共同）发表SCI论著1篇及以上。

（三）福利待遇

高层次人才可优先选派学术交流、出国深造，在课题申请、职称晋升、人才遴选等方面予以重点扶持。在享受聘用人员福利待遇基础上，还享受以下待遇：

1、A层次人才

（1）在聘用人员薪酬待遇基础上，另享受36万元人才岗位津贴（签订3年目标责任书，按10000元/月发放，3年期满后，可纳入优秀博士人才滚动资助计划）。

（2）目标责任期内，经单位审核确有住宿需求的，在房源允许的情况下分配保障住房，或享受1500元/月住房补贴。

（3）根据个人研究方向配备20万元人才助推基金。

（4）优先聘任科室行政职务。

2、B层次人才

（1）在聘用人员薪酬待遇基础上，另享受18万元人才岗位津贴（签订3年目标责任书，按5000元/月发放，3年期满后，可纳入优秀博士人才滚动资助计划）。

（2）目标责任期内，经单位审核确有住宿需求的，在房源允许的情况下分配保障住房，或享受1000元/月住房补贴。

（3）根据个人研究方向配备10万元人才助推基金。

3、C层次人才

（1）在聘用人员薪酬待遇基础上，另享受9万元人才岗位津贴（签订3年目标责任书，按2500元/月发放，3年期满后，可纳入优秀博士人才滚动资助计划）。

（2）目标责任期内，经单位审核确有住宿需求的，在房源允许的情况下分配保障住房，或享受1000元/月住房补贴。

（3）根据个人研究方向配备5万元人才助推基金。

三、博士后招募计划

（一）招收岗位

全额资助博士后：面向地方应届毕业博士或取得博士学历学位的无劳动关系社会流动人才。

部分资助博士后：面向已就业的地方博士毕业生。

临床型博士后：面向获得博士学位的临床医学八年制应届毕业生，或获得博士学位并已取得执业医师资格证书的临床医学应届博士毕业生。

以上岗位不限人数。

（二）招聘条件

1、政治立场坚定，遵纪守法、身体健康，具有较强的科研能力和学术研究的潜力。

2、年龄35周岁以下，第一学历原则上为全日制本科且获得博士学位3年以内；

3、科研型博士后要求近三年以第一作者在SCI收录期刊发表论著或以项目负责人承担国家或军队科研项目；

4、临床型博士后要求通过住院医师规范化培训招录考试。在从事博士后研究工作的3-4年内，同时完成博士后科研工作和住院医师规范化培训。

（三）福利待遇

1、全额资助型博士后，年薪约30万元起；

2、部分资助型博士后，年薪约17万元；

3、对于特别优秀、科研业绩突出的博士毕业生，采取“一人一策、一事一议”方式，薪酬待遇可面议；

4、根据在站研究成果设置10-100万元出站绩效；

5、按照西安市社保政策缴纳五险一金。